



Comune di Termoli



AREA URBANA



All 10

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETÀ' DEL SOGGETTO OSPITANTE

(ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000)

Avviso Pubblico “Progetto FOR” – 33 tirocini extracurriculari di orientamento e formazione a lavoro per disoccupati di età compresa tra i 41 e 60 anni

nei settori che offrono maggiori prospettive di crescita (green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ict).

In esecuzione della d.d.

Il/La sottoscritto/a

Comune di Termoli

Via Sannitica, 5
86039 TERMOLI (CB)
0875 7121

SETTORE V – AUTORITA' URBANA – UFFICIO EUROPA

**Ufficio di Riferimento
Autorità urbana – ufficio europa**
Telefono 0875712363

Email
protocollo@comune.termoli.cb.it
gretasantini@comune.termoli.cb.it

nato/a a			
legale rappresentante dell'impresa ospitante con sede legale in via/piazza:			
n.	CAP	Comune	
e con sede operativa in via			
n.	CAP	Comune	tel.
E-mail		PEC	

con riferimento all'attivazione di Tirocini extra curricolari di cui all'Avviso Pubblico “Progetto FOR” – tirocini extracurricolari di orientamento e formazione a lavoro per giovani disoccupati di età compresa tra i 41 e 60 anni nei settori che offrono maggiori prospettive di crescita (green economy, blue economy, servizi alla persona, servizi socio-sanitari, valorizzazione del patrimonio culturale, ict).

consapevole di quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n°445/2000 in merito alla decadenza dai benefici concessi sulla base di dichiarazioni non veritiere, nonché alla responsabilità penale conseguente al rilascio di dichiarazioni mendaci e alla formazione e uso di atti falsi, sotto la propria responsabilità:

Dichiara quanto segue

- ☐ di essere impresa del settore privato come definito dalla Raccomandazione CE 2003/361, del 6 maggio 2003 ad esclusione del lavoro domestico e delle imprese operanti nel settore agricolo e della pesca;
- ☐ essere in regola con l'applicazione del CCNL;
- ☐ essere in regola con gli adempimenti contributivi, assicurativi e previdenziali previsti dalla legge;

- ☐ essere in regola con la normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ☐ essere in regola con gli obblighi previsti dalla legge n. 68/99 in materia di assunzioni obbligatorie e non aver richiesto l'esonero, di cui all'art. 5, comma 3, della medesima legge; 1 "... qualsiasi entità, a prescindere dalla forma giuridica rivestita, che svolga un'attività economica, incluse in particolare le entità che svolgono un'attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, le società di persone o le associazioni che svolgono regolarmente un'attività economica."
- ☐ non aver effettuato licenziamenti negli ultimi 12 mesi per lo stesso profilo, salvo che per giusta causa e giustificato motivo soggettivo e salvo specifici accordi sindacali con le organizzazioni territoriali più rappresentative;
- ☐ non avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo "espansivo" può attivare tirocini;
- ☐ avere la sede operativa presso cui sarà svolto il tirocinio nella Regione Molise,
- ☐ non avere in corso procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono la possibilità di attivare tirocini. Dichiara altresì, di rientrare nella seguente quota di contingentamento per l'attivazione di tirocini – art. 5 dell'avviso:
- ☐ unità operative, in assenza di dipendenti, o con non più di cinque dipendenti a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data di inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio di tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio: un tirocinante
- ☐ unità operative con un numero di dipendenti a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data di inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio, compreso tra sei e venti: non più di due tirocinanti contemporaneamente
- ☐ unità operative con un numero di dipendenti, a tempo indeterminato o di dipendenti a tempo determinato, purché la data di inizio del contratto sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio, più di venti: tirocinanti in misura non superiore al dieci per cento dei suddetti dipendenti contemporaneamente, con arrotondamento all'unità superiore
- ☐ unità operative con più di venti dipendenti a tempo indeterminato, in deroga alla quota di contingentamento del dieci per cento sopra prevista, a condizione che abbiano stipulato contratti di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi (nel caso di part-time, esso deve essere almeno pari al 50% delle ore settimanali previste dal Contratto Collettivo applicato dal soggetto ospitante), secondo i limiti numerici sotto specificati:
- ☐ un tirocinio se hanno assunto almeno 20% dei tirocinanti attivati nel 24 mesi precedenti

- ☐ due tirocini se hanno assunto almeno il 50% dei tirocinanti attivati nel 24 mesi precedenti
- ☐ tre tirocini se hanno assunto almeno il 75% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti
- ☐ quattro tirocini se hanno assunto il 100% dei tirocinanti attivati nei 24 mesi precedenti.

Luogo e data _____

Timbro e firma per esteso e leggibile _____

Rappresentante legale impresa

Si allega fotocopia di un documento di identità leggibile e in corso di validità, ovvero contenente la dichiarazione prevista dall'art. 45 comma 3 del DPR 445/2000.